

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS

12717 *Resolució per la qual es convoca un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits*

Antecedents

D'acord amb la Instrucció conjunta del director general de Funció Pública i Administracions Públiques i del director general de Pressuposts i Finançament de 29 de febrer de 2016, i obtinguts els informes preceptius per realitzar la convocatòria, es convoca un lloc de treball de cambrer/a per al Consorci EHIB amb les especificacions següents:

1. Requisits

- Experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
- Títol de graduat en educació secundària, graduat/da escolar, títol de cicle formatiu de grau mitjà o el títol equivalent, o de formació laboral equivalent.
- Certificat B1 de llengua catalana.
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.

2. Principals funcions

1. Complementar el servei de restauració de l'EHIB que realitzen els alumnes a la cafeteria de l'edifici i donar el servei de dinar a l'autoservei.
2. Control d'entrada a l'autoservei.
3. Funcions de caixa i control de pagaments.
4. Gestió de l'stock necessari de productes i utilitatge per poder donar el servei de restauració.
5. Gestió de les màquines pròpies de vending de l'EHIB.
6. Realitzar el servei d'aliments i begudes als esdeveniments que programi l'EHIB i que aquesta consideri oportú.

3. Procediment de selecció. Termini, lloc i forma per presentar candidatures

El termini per presentar candidatures és de 10 dies hàbils des de l'endemà de la publicació al BOIB.

El lloc físic és la Secretaria de l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma (Illes Balears). Horari del registre de 9 hores a 14 hores.

També les sol·licituds es poden presentar, a més del lloc físic, de qualsevol altra forma que preveu l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. Si la persona sol·licitant hagués presentat la sol·licitud en un registre diferent a el de la EHIB, haurà d'enviar a l'EHIB per correu electrònic (juanjo.galmes@uib.es) la sol·licitud amb el segell d'entrada dins de les 24 hores següents a la presentació en el registre de la sol·licitud. De la mateixa manera, si s'envia per correu certificat, s'ha d'enviar per correu electrònic el full de sol·licitud, datada i segellada per l'oficina de correus en què consti que s'ha enviat en el termini hàbil per a la presentació.

Forma de presentació: dins sobre tancat, amb títol "Plaça cambrer/a EHIB" i el seu nom complet, contenint currículum vitae, fotocòpia de DNI i tota la documentació original, còpia compulsada o còpia que acrediti el compliment dels requisits exigits en el punt 1 i la que hagi de ser valorada segons els criteris dels apartats a), b) i c) del punt 5.

En cas d'haver presentat inicialment còpies no confrontades, haurà de presentar-se a l'entrevista la documentació original acreditativa d'aquests requisits i/o mèrits perquè puguin ser avaluats. En cas contrari, aquests requisits i/o mèrits no s'avaluaran.

Finalitzat el termini per a les presentacions de sol·licituds i una vegada examinades les mateixes pels membres de l'òrgan de selecció, es publicarà una llista provisional dels candidats, amb especificació si reuneixen o no els requisits del punt 1, en la web www.ehib.es del Consorci Ehib. Les persones que reuneixin els requisits del punt 1 seran convocades per a l'entrevista personal per correu electrònic o via telefònica, segons estimi oportú l'òrgan de selecció. Així mateix, es publicarà a la pàgina web del Consorci Ehib, el dia i les hores en què es realitzaran les entrevistes.

En cas que l'òrgan de selecció observi falta o defecte en la documentació acreditativa dels requisits o dels mèrits al·legats, donarà un termini de 3 dies hàbils per a corregir les deficiències detectades. Aquest termini d'esmena és per acreditar els requisits o mèrits no acreditats, però no és un termini per a emplenar aquells que s'han de tenir en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Els candidats que no completen la documentació del punt 1 en el termini anteriorment citat quedaran exclosos, així com aquells que en el termini inicial de presentació de sol·licituds no complien els requisits per presentar-se a la convocatòria.

4. Òrgan de selecció

L'òrgan de selecció estarà format per les persones següents, amb indicació del lloc de treball/categoria que ocupen:

- Juan José Galmés Ginard, administrador Ehib.
- Jose Maria Calonge Cruz, cap del Departament de Cuina Ehib
- Francisco Alabat Ramon, cap del Departament de Restauració Ehib.
- Marcos Martínez Sánchez, membre del comitè d'empresa de la Ehib.

5. Valoració dels mèrits

La valoració del mèrits s'estructura en quatre blocs amb la puntuació màxima següent:

Bloc	Puntuació màxima
Experiència professional	43
Formació	40
Coneixements de idiomes	7
Entrevista personal	10
Total puntuació	100

En relació amb els diferents apartats es valoraran de la manera següent:

a) Experiència professional (màx. 43 % de la puntuació global).

- Serveis prestats exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a la de la plaça: 0,50 punts per mes treballat acreditat a jornada completa (en cas de no ser jornada completa o mes sencer, es calcularà proporcionalment). La puntuació màxima en aquest apartat és de 43 punts.

b) Formació (màx. 40 % de la puntuació global).

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per entitats formadores i relacionats amb el servei de restauració.

Es valoraran els cursos d'informàtica a nivell d'usuari, els cursos en prevenció de riscos laborals, els cursos relacionats amb atenció al client i els cursos d'idiomes en llengua anglesa.

L'assistència a cursos amb un mateix contingut i objectius només es pot valorar una vegada.

Les accions formatives es valoraran quan els seu continguts estiguin relacionats directament amb les funcions del lloc de feina al qual s'opta.

La valoració dels cursos serà de 0,001 punt per cada hora de curs realitzada, certificada i aprovada. La puntuació màxima en aquest apartat és de 40 punts.

c) Coneixements d'idiomes. (màx. 7 % de la puntuació global)

c.1) Coneixements orals i escrits de català

Es valoraran els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

- Certificat B2: 1 punt
- Certificat C1: 2 punts
- Certificat C2: 3 punts





- Certificat LA (llenguatge administratiu): 1 punt

Si l'aspirant acredita posseir més d'un certificat, només es valorarà el que acrediti un nivell superior, llevat del certificat de coneixements de llenguatge administratiu que s'acumula a la puntuació de l'altre certificat acreditat.

c.2) Coneixements d'anglès:

- Certificat A1: 0,5 punts

- Certificat A2: 1 punt

- Certificat B1: 1,5 punts

- Certificat B2: 2 punts

- Certificat C1: 2,5 punts

- Certificat C2: 3 punts

Si l'aspirant acredita posseir més d'un certificat, només es valorarà el que acrediti un nivell superior.

d) Entrevista personal (màx. 10 % de la puntuació global).

A l'entrevista personal es valoraran els aspectes següents:

- Iniciativa

- Motivació

- Capacitat de treball en equip

- Disponibilitat

6. Causes d'exclusió

Són causes d'exclusió de la candidatura:

- La presentació de la sol·licitud fora del termini establert.

- No reunir qualsevol dels requisits del punt 1.

- La no esmena de la falta o defecte en la documentació en el termini atorgat per a això (en cas que l'òrgan de selecció observi falta o defecte en la documentació acreditativa dels requisits o dels mèrits donarà un termini de tres dies hàbils per corregir las deficiències detectades).

- No presentar-se a l'entrevista personal, ja que es considerarà que no han finalitzat el procés selectiu.

7. Condicions laborals

- Categoria professional: grup D.

- Salari brut anual: 19.618 €.

- Tipus de contracte: laboral temporal interinitat per plaça vacant. Discontinuu (9,5 mesos a l'any aproximadament).

Palma, 16 de desembre de 2020

La directora gerent del Consorci Ehib

Maria Tugores Ques

