



Convocatòria a l'entrevista personal als aspirants de la llista d'admesos i que compleixen els requisits segons la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits.

Un cop conclòs el termini per esmenar les deficiències detectades i comunicades en la llista definitiva d'admesos i exclosos, per participar a la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits, segons la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears de 16 de desembre de 2020 (BOIB núm. 211, de 19/11/2020), l'òrgan de selecció convoca als següents aspirants a l'entrevista personal:

Relació de sol·licituds admeses:

Candidats Admesos
Lluís Albert Seda Rosselló
Pedro José Beamud Llinás
Pedro Moises Marin
Maria Carmen Mulet Romero
Jose Miguel Carcelén Llabrés
Jesica García Abellán
Maria Teresa Fuster Garau

Aquesta llista s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de la seu del Consorci Ehib (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma i a la pàgina web del Consorci Ehib (www.ehib.es).

Es convoquen a les persones interessades i que figuren com a admeses a l'entrevista personal que figura al punt 5.d) de la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears de 16 de desembre de 2020 (BOIB núm. 211, de 19/11/2020), a l'entrevista personal **que tindrà lloc a la seu del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma) el dijous, 9 de setembre de 2021, a les 13.00h.**

La Resolució de la directora gerent de 16 de desembre, per la qual s'aprovaren les bases i convocatòria per cobrir un lloc de feina, amb contracte laboral temporal, de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits, en el seu punt 5 d'aquesta Resolució regula la valoració dels mèrits dels aspirants. L'apartat d) contempla l'entrevista personal com un dels criteris de valoració a tenir en compte amb una puntuació del 10% de la puntuació global de 100, és a dir, 10 punts.

D'acord amb aquesta apartat d):

«A l'entrevista personal es valoraran els aspectes següents:

- *Iniciativa*
- *Motivació*
- *Capacitat de treball en equip*
- *Disponibilitat.»*

Així, s'informa que dels 10 punts es repartiran de de la forma següent per cada apartat (Iniciativa, Motivació, Capacitat de treball en equip i Disponibilitat), de tal forma que els aspectes d'Iniciativa, Motivació i Capacitat de treball en equip tindran una puntuació cadascun de 3 punts (el que equival a 9 punts) i l'aspecte Disponibilitat tindrà una puntuació de 1 punt.

A més, la prova de l'entrevista personal consistirà en una sèrie de preguntes per cada aspecte amb una valoració objectiva de la resposta, la qual servirà per puntuar cada aspecte. Es tindrà en compte l'encert i sobretot el raonament que l'aspirant doni a cada resposta. Els aspectes d'Iniciativa, Motivació i Capacitat de treball consistiran en quatre preguntes cadascun i el de Disponibilitat d'una pregunta.

S'informa també, que l'entrevista personal serà gravada el so, sempre i quan l'aspirant no hi posi oposició.

Palma, 6 de setembre de 2021

L'òrgan de selecció