

Puntuacions definitives de la valoració dels mèrits de la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits

El dia 15 de setembre de 2021 es va fer pública la llista de puntuacions provisionals de la valoració dels mèrits, i de l'entrevista personal, de la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits

Dins el termini de tres dies hàbils per efectuar al·legacions dos aspirants presentaren escrit dirigit a l'òrgan de selecció: el Sr. Albert Lluís Seda Rosselló i la Sra. Maria del Carmen Mulet Romero. Les al·legacions eren únicament a la entrevista personal i en resum, demanaven la revisió de la puntuació i escoltar de nou la seva entrevista, així que es convocaren els dos aspirants que presentaren al·legacions a la revisió el dia 4 d'octubre de 2021.

Es fa constar les al·legacions i les respostes de l'òrgan de selecció el dia de la revisió de les al·legacions, que consten a l'acta de sessió núm. 9, de dia 4 d'octubre de 2021.

Maria del Carmen Mulet Romero en el seu escrit d'al·legacions exposa:

"Dado el resultado expuesto y dentro del periodo de alegaciones, no estoy de acuerdo con la puntuación obtenida. En la entrevista realizada el pasado día 9 de setiembre de 2021, se realizaron una serie de preguntas las cuáles respondieron todos los candidatos/as. Más allá de la apreciación personal que podamos tener los diferentes candidatos, me gustaría volver a oír mis respuestas ya que fueron grabadas. Por todo ello, solicito que se revise la puntuación que he obtenido en dicha entrevista ya que no estoy de acuerdo y debería ser más alta."

La mateixa compareix el dia 4 d'octubre de 2021, a les 10.30 h, com estava citada. Se li demana que expliqui les seves al·legacions efectuades. Argumenta que va tenir un moment d'emoció i no va poder parlar o expressar el que volia. Escoltat els seus arguments, l'òrgan de selecció dona la següent resposta:

"Desestimar les seves al·legacions i no millorar la puntuació de l'entrevista personal ja que, encara que va tenir un moment d'emoció en què no va poder parlar o expressar tot el que ella volia, se li va donar l'oportunitat de fer una pausa breu per recompondre's i ella va voler continuar. A més, no es pot donar l'oportunitat a un aspirant de canviar les respostes o afegir matisos a posteriori, ja que el moment de fer-ho era el dia de l'entrevista."

Lluís Albert Seda Rosselló en el seu escrit d'al·legacions exposa:

"Una vegada realitzada la fase d'entrevista del procés selectiu per a la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits, i sabudes les qualificacions provisionals obtingudes.

SOL·LICITO:

I Realitzar una revisió presencial només de la puntuació obtinguda al darrer apartat de la fase d'entrevista personal "Disponibilitat", aportant pel cas l'enregistrament sonor que es va realitzar, ja que la puntuació obtinguda és inferior a la que consider que va ser la meua resposta a la citada pregunta sobre la meua disponibilitat. Cit textualment: "Tenc DISPONIBILITAT ABSOLUTA, i no tenc CAP INCONVENIENT en realitzar hores extraordinàries per algun motiu relacionat amb el cap de setmana i/o divendres horabaixa-vespre, ja que estic disposat a prestar els serveis quan pugui fer falta. Si se'm brinda l'oportunitat de treballar, vull fer-ne". A la vista de tot això la puntuació obtinguda és 0,75 i consider d'acord amb la contestació donada que la puntuació corresponent ha de ser 1 Punt.

II Sol·lícit l'enregistrament de l'apartat de DISPONIBILITAT realitzada a Maria del Carme Mulet Romero per així poder-ho comparar amb el meu apartat de disponibilitat.

III Sol·lícit els criteris de valoració utilitzats pel tribunal per establir la puntuació dels opositors al apartat de: disponibilitat."

El mateix compareix el dia 4 d'octubre de 2021, a les 11.30 h, com estava citat. Se li demana que expliqui les seves al·legacions efectuades. Dona per reproduïdes les al·legacions que figuren a l'escrit. Escoltat els seus arguments, l'òrgan de selecció enuncia les tres peticions de l'aspirant i pregunta si son aquestes exactament les peticions, a les quals l'aspirant afirmar que si.

L'òrgan de selecció procedeix a donar reproducció de l'àudio de Maria del Carmen Mulet Romero, i posteriorment reproduceix l'àudio de Lluís Albert Seda Rosselló.

Amb referència als criteris de valoració utilitzats pel tribunal se li explica que son els anunciats a la convocatòria de l'entrevista personal, concretament l'encert en la resposta i sobretot el raonament que l'aspirant doni a cada resposta.

L'òrgan de selecció li explica que a la al·legació primera del seu escrit, a la gravació de l'entrevista l'aspirant no diu el mateix que exposa a l'escrit d'al·legacions, si bé es semblant no és el mateix, ja que s'ometen dos comentaris que per als membres del tribunal van ser significatius i van incidir en la puntuació final d'aquest apartat de l'aspirant. En la transcripció s'omet "no em cauen els anells" com a part de la resposta. Aquesta accepció va fer que la percepció del tribunal no fos del 100% en la resposta d'aquesta pregunta. Se li explica la diferència entre la resposta donada per Maria del Carmen Mulet Romero i Lluís Albert Seda Rosselló, ja que ella te la puntuació d'1 punt i ell de 0.75 punts.

"Caure els anells" o "no caure-li els anells (per)" significa no sentir-se rebaixat o humiliat per fer alguna cosa que es podria considerar indigne o inferior a la seva classe o situació. [Sol expressar bona disposició per fer alguna cosa potencialment humiliant].

Donar a entendre que realitzar hores extraordinàries en un esdeveniment de l'Escola d'Hoteleria un cap de setmana o divendres tarda-nit és una mica indigne o inferior a la seva classe, no és una resposta com per donar la màxima puntuació. La pregunta concretament versava sobre si l'aspirant té disponibilitat o no veuria inconvenient a fer hores extres per aquest motiu, i l'aspirant va donar com a resposta que "no hi hauria problema, va afegir que era una cosa que estava acostumat, que no se li caurien els anells, que estava disposat al que faci falta, creu que es necessari fer-ho i quan s'aplica una oportunitat s'ha de fer feina i llestos". A ulls de l'òrgan de selecció donar a entendre que ho faria, però dient que no li caurien els anells, es com si es pensa que aquest treball era indigne i inferior a la seva classe, realitzar hores extres podria ser alguna cosa humiliant o inferior a la categoria que ostenta.

Per les explicacions donades l'òrgan de selecció considera que la puntuació de 0.75 sobre 1 d'aquest apartat es la correcta i no modificarà la puntuació.

Per tot això, es mantenen les puntuacions provisionals i aquestes passen a ser definitives.

Es fa pública la puntuació definitiva de l'entrevista personal:

	Pedro José Beamud Llinás	Lluís Albert Seda Rosselló	Maria del Carmen Mulet Romero	Jesica García Abellán
Iniciativa	1,875	2	3	1,875
Motivació	1,625	2,125	2,625	2
Treball en equip	1,75	1,625	2,875	1,75
Disponibilitat	0,75	0,75	1	0,5
Puntuació entrevista	6	6,5	9,5	6,125

Es fa pública la puntuació definitiva de la valoració dels mèrits del punt 5 de la Resolució de la directora gerent de 16 de desembre de 2020, per la qual s'aprovaren les bases i convocatòria per cobrir un lloc de feina, amb contracte laboral temporal, de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits (BOIB núm. 211, de 19/12/2020).

PUNTAUACIÓ OBTINGUDA CONCURS PLAÇA DE CAMBRER	Maria Carmen Mulet Romero	Lluís Albert Seda Rosselló	Pedro José Beamud Llinás	Jesica García Abellán
	Puntuació	Puntuació	Puntuació	Puntuació
Experiència professional (Màx. 43 punts)	43,00	43,00	43,00	38,42
Serveis prestats exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a la de la plaça: 0,50 punts per mes treballat acreditat a jornada completa (en cas de no ser jornada completa o mes sencer, es calcularà proporcionalment). La puntuació màxima en aquest apartat és de 43 punts.	43,00	43,00	43,00	38,42
Formació (Màx 40 punts)	0,03	2,97	0,17	0,00
Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per entitats formadores i relacionats amb el servei de restauració. Es valoraran els cursos d'informàtica a nivell d'usuari, els cursos en prevenció de riscos laborals, els cursos relacionats amb atenció al client i els cursos d'idiomes en llengua anglesa. L'assistència a cursos amb un mateix contingut i objectius només es pot valorar una vegada. Les accions formatives es valoraran quan els seu continguts estiguin relacionats directament amb les funcions del lloc de feina al qual s'opta. La valoració dels cursos serà de 0,001 punt per cada hora de curs realitzada, certificada i aprovada. La puntuació màxima en aquest apartat és de 40 punts.	0,03	2,97	0,17	0,00
Idiomes (màx 7 punts)	1,00	1,00	1,00	0,00
Català: Certificat B2: 1 punt, certificat C1: 2 punts, certificat C2: 3 punts, certificat LA: 1 punt	1,00	1,00	1,00	0,00
Inglès: (certificat A1: 0,5 punts, certificat A2: 1 punt, certificat B1:1,5 punts, certificat B2: 2 punts, certificat C1: 2,5 punts, certificat C2: 3 punts	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrevista personal (màx 10 punts)	9,50	6,50	6,00	6,13
TOTAL	53,53	53,47	50,17	44,55

Aquesta document s'ha de fer públic al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma) i a la pàgina web del Consorci EHIB (www.ehib.es).

Palma, 5 d'octubre de 2021
L'òrgan de selecció