



Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) per la qual es selecciona a la persona per cobrir la plaça de cambrer del Consorci EHIB

Fets

1. L'1 de novembre de 2020 es va jubilar el cambrer del Consorci EHIB titular del lloc de treball.
2. En data 27 de novembre de 2020 es va sol·licitar a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques l'informe favorable per poder contractar a un cambrer per al Consorci EHIB mitjançant contracte d'interinitat per plaça vacant (discontinuu de 9.5 mesos a l'any aproximadament).
3. El 10 de desembre de 2020 es va emetre l'informe favorable de la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques.
4. En el BOIB núm. 211 de 19 de desembre 2020, es va publicar la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) de 16 de desembre de 2020 per la qual s'aprova la convocatòria, les bases, el barem de mèrits, i es designava l'òrgan de selecció d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits.
5. El 16 de febrer de 2021 es va publicar la resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) de 12 de febrer de 2021 pel qual es modifica l'òrgan de selecció de la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits.
6. Dins els terminis establerts a la convocatòria es varen rebre la documentació de quinze candidats.

- Candidat nº 1: Lluís Albert Seda Rosselló,
- Candidat nº 2: Pedro José Beamud Llinás

- Candidat nº 3: Pedro Moises Marin
- Candidat nº 4: Iván Gómez Cabrera
- Candidata nº 5: Jesica García Abellán,
- Candidata nº 6: Lea Jael Garí Hédreville
- Candidata nº 7: Maria del Carmen Mulet Romero
- Candidat nº 8: Jose Miguel Carcelén Llabrés
- Candidata nº 9: Maria Cristina Fernandez León
- Candidata nº 10: Maria Teresa Fuster Garau
- Candidata nº 11: Andrea Suñer Sala
- Candidata nº 12: Elsa Clemencia Garcia Piloza
- Candidata nº 13: Lluvia Esteve Piña
- Candidat nº 14: Javier Iñarrea Sáenz
- Candidata nº 15: Jessica Mundilla Bonnin

7. El 16 de febrer de 2021 va tenir lloc la primera sessió de l'òrgan de selecció i de la primera revisió es realitzen les observacions següents:

- Candidat nº 4: Iván Gómez Cabrera, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys, no acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
- Candidata nº 5: Jesica García Abellán, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
- Candidata nº 6: Lea Jael Garí Hédreville, no acredita mitjançant vida laboral o contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
- Candidata nº 9: Maria Cristina Fernandez León, no acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual, no presenta currículum ni acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys, no presenta DNI.
- Candidata nº 10: Maria Teresa Fuster Garau, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
- Candidata nº 11: Andrea Suñer Sala, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
- Candidata nº 12: Elsa Clemencia Garcia Piloza, no acredita el certificat B1 de llengua catalana, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys, no presenta DNI.
- Candidata nº 13: Lluvia Esteve Piña, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
- Candidat nº 14: Javier Iñarrea Sáenz, no acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
- Candidata nº 15: Jessica Mundilla Bonnin, no acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual, no acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys, no acredita el certificat B1 de llengua catalana, no acredita la titulació.

8. A més, en compliment del termini de presentació de les sol·licituds, s'excloueren tres candidats per presentació fora de termini:
 - Daniel Moreno Davila
 - Daniel Orihuela Osorno
 - Sefora Raso Garcia

9. El 16 de febrer s'aprovà i es publicà a la pàgina web i al tauler d'anuncis de la seu del Consorci Ehib (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma i a la pàgina web del Consorci Ehib (www.ehib.es) la llista provisional dels candidats i s'atorga a les persones interessades i que figuren com a excloses amb els motius indicats un termini de tres dies hàbils per esmenar les deficiències detectades i/o acreditar els requisits o mèrits no acreditats.

10. El 25 de febrer de 2021 es va dur a terme la segona sessió de l'òrgan de selecció. En el termini establert per esmenar la llista provisional d'admesos i exclosos dues aspirants presentaren la documentació correctament:
 - Candidata nº 5: Jesica García Abellán, no acreditava mitjançant vida laboral o contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
 - Candidata nº 10: Maria Teresa Fuster Garau, no acreditava mitjançant vida laboral o contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.

La resta d'aspirants no presentaren documentació ni esmenes en el període obert a l'efecte o en altre període anterior des de la convocatòria del procediment selectiu, pel qual al no acreditar el compliment dels requisits del punt 1 de la Resolució de la directora general de la convocatòria (BOIB núm. 211, de 19/12/2020) foren exclosos pels següents motius:

Candidats exclosos	Motiu d'exclusió
Iván Gómez Cabrera	No acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys. No acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
Jael Garí Hédreville	No acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
Maria Cristina Fernandez León	No acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual, No presenta currículum ni acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys. No presenta DNI
Andrea Suñer Sala	No acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
Elsa Garcia Piloza	No acredita el certificat B1 de llengua catalana

	No acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys. No presenta DNI
Llucia Esteva Piña	No acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
Javier Iñarrea Sáenz	No acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual No acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys.
Jessica Mundilla Bonnin	No acredita certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual No acredita mitjançant vida laboral i contractes l'experiència en servei de bar o cafeteria mínima de dos anys. No acredita el certificat B1 de llengua catalana No acredita la titulació
Daniel Moreno Davila	Presenta sol·licitud fora de termini
Daniel Orihuela Osorno	Presenta sol·licitud fora de termini
Sefora Raso Garcia	Presenta sol·licitud fora de termini

11. El 26 de febrer de 2021 es publicà al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB) i a la seva web, la llista definitiva d'admesos i exclosos. A la mateixa es convocaren a les persones interessades i que figuraven com a admeses, a l'entrevista personal.
12. El dia 3 de març de 2021 es varen realitzar les primeres entrevistes personals dels candidats que complien tots els requisits i la tercera sessió de l'òrgan de selecció.
13. El dia 5 de març de 2021 va tenir lloc la quarta sessió de l'òrgan de selecció a fi de valorar i puntuar els mèrits esmentat a la Resolució de la convocatòria i proposar la llista definitiva d'aspirants per ordre final de prelació.
14. El 15 de març es va dictar la resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) per la qual es seleccionava a la persona per cobrir la plaça de cambrer del Consorci EHIB.
15. El 23 de març de 2021 i el 31 de març de 2021, dos aspirants, respectivament, interposaren recurs d'alçada contra la resolució de la directora gerent del EHIB per la qual es seleccionava a la persona per cobrir la plaça de cambrer del Consorci.
16. L'11 de juny de 2021 i el 2 de setembre de 2021 es varen resoldre, respectivament, els dos recursos d'alçada.
17. Un cop resolt els respectius recurs d'alçada i a fi de complir amb les estipulacions que en ells es resolien, es va dictar la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) de 2 de

setembre de 2021 pel qual es modificava l'òrgan de selecció i es retreien les actuacions de la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal de cambrer/a pel Consorci Escola al moment anterior a la celebració de les entrevistes i realitzar-les de nou, declarant nul·les les anteriors.

18. El 6 de setembre de 2021 va tenir lloc la cinquena sessió de l'òrgan de selecció amb els nous membres a fi de convocar a l'entrevista els aspirants de la llista d'admesos i fer pública la tipologia de la prova d'entrevista personal, la puntuació de cada aspecte valorable i la puntuació assignada a cada un d'ells.

La Resolució de la directora gerent de 16 de desembre, per la qual s'aproven les bases i convocatòria per cobrir un lloc de feina, amb contracte laboral temporal, de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits, en el seu punt 5 regula la valoració dels mèrits dels aspirants. L'apartat d) contempla l'entrevista personal com un dels criteris de valoració a tenir en compte amb una puntuació del 10% de la puntuació global de 100, és a dir, 10 punts. «A l'entrevista personal es valoraran els aspectes següents:

- Iniciativa
- Motivació
- Capacitat de treball en equip
- Disponibilitat.»

D'acord amb les directrius de la resolució dels recursos d'alçada l'òrgan de selecció informà que dels 10 punts es repartirien per cada apartat (Iniciativa, Motivació, Capacitat de treball en equip i Disponibilitat), de tal forma que els aspectes d'Iniciativa, Motivació i Capacitat de treball en equip tindran una puntuació cadascun de 3 punts (el que equival a 9 punts) i l'aspecte Disponibilitat tindrà una puntuació de 1 punt. A més, la prova de l'entrevista personal consistiria en una sèrie de preguntes per cada aspecte amb una valoració objectiva de la resposta, la qual serviria per puntuar cada aspecte. Es tindria en compte per puntuar-la l'encert i sobretot el raonament que l'aspirant doni a cada resposta. Els aspectes d'Iniciativa, Motivació i Capacitat de treball consistirien en quatre preguntes cadascun i el de Disponibilitat d'una pregunta. També s'informà que l'entrevista personal seria gravada la veu, sempre i quan l'aspirant no hi poses oposició.

19. El 9 de setembre de 2021 va tenir lloc la sisena sessió de l'òrgan de selecció i la realització de les entrevistes i puntuació de les mateixes.

A l'entrevista personal es presentaren els següents aspirants:

- Pedro José Beamud Llinás
- Lluís Albert Seda Rosselló
- Maria del Carmen Mulet Romero
- Jesica García Abellán

D'acord amb el punt 6 de la convocatòria (BOIB núm. 211, de 19/12/2020) es un motiu d'exclusió no presentar-se a l'entrevista personal, ja que es considera que l'aspirant no ha finalitzat el procés selectiu, doncs així quedaren exclosos els següents aspirants:

- Maria Teresa Fuster Garau
- Pedro Moisés Marin
- Jose Miguel Carcelén Llabrés

La puntuació atorgada per l'òrgan de selecció va ser la següent:

	Pedro José Beamud Llinás	Lluís Albert Seda Rosselló	Maria del Carmen Mulet Romero	Jesica García Abellán
Iniciativa	1,875	2	3	1,875
Motivació	1,625	2,125	2,625	2
Treball en equip	1,75	1,625	2,875	1,75
Disponibilitat	0,75	0,75	1	0,5
Puntuació entrevista	6	6,5	9,5	6,125

20. El 13 de setembre de 2021 va tenir lloc la setena sessió de l'òrgan de selecció a fi d'aprovar i fer pública la llista provisional de puntuació de la valoració dels mèrits i les puntuacions provisionals de l'entrevista personal.

PUNTUACIÓ OBTINGUDA CONCURS PLAÇA DE CAMBRER

	Maria Carmen Mulet Romero	Lluís Albert Seda Rosselló	Pedro José Beamud Llinás	Jesica García Abellán
	Puntuació	Puntuació	Puntuació	Puntuació
Experiència professional (Màx. 43 punts)	43,00	43,00	43,00	38,42
Serveis prestats exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a la de la plaça: 0,50 punts per mes treballat acreditat a jornada completa (en cas de no ser jornada completa o mes sencer, es calcularà proporcionalment). La puntuació màxima en aquest apartat és de 43 punts.	43,00	43,00	43,00	38,42
Formació (Màx 40 punts)	0,03	2,97	0,17	0,00
Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per entitats formadores i relacionats amb el servei de restauració.				
Es valoraran els cursos d'informàtica a nivell d'usuari, els cursos en prevenció de riscos laborals, els cursos relacionats amb atenció al client i els cursos d'idiomes en llengua anglesa.				
L'assistència a cursos amb un mateix contingut i objectius només es pot valorar una vegada. Les accions formatives es valoraran quan els seus continguts estiguin relacionats directament amb les funcions del lloc de feina al qual s'opta.	0,03	2,97	0,17	0,00
La valoració dels cursos serà de 0,001 punt per cada hora de curs realitzada, certificada i aprovada. La puntuació màxima en aquest apartat és de 40 punts.				
Idiomes (màx 7 punts)	1,00	1,00	1,00	0,00
Català:				
Certificat B2: 1 punt, certificat C1: 2 punts, certificat C2: 3 punts, certificat LA: 1 punt	1,00	1,00	1,00	0,00
Inglès:				
(certificat A1: 0,5 punts, certificat A2: 1 punt, certificat B1: 1,5 punts, certificat B2: 2 punts, certificat C1: 2,5 punts, certificat C2: 3 punts)	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrevista personal (màx 10 punts)	9,50	6,50	6,00	6,13
TOTAL	53,53	53,47	50,17	44,55

El dia 15 de setembre de 2021 es va fer pública la mencionada llista de puntuacions provisionals al tauler d'anuncis de la seu del Consorci Ehib (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma) i a la pàgina web del Consorci Ehib (www.ehib.es). S'atorgà un termini de tres dies hàbils des de l'endemà de la publicació de la llista provisional a la pàgina web del Consorci Ehib per efectuar al·legacions.

21. El 20 de setembre de 2021 dos aspirants presentaren al·legacions, la Sra. Maria del Carmen Mulet Romero i el Sr. Albert Lluís Seda Rosselló.
22. El 30 de setembre de 2021 va tenir lloc la vuitena sessió de l'òrgan de selecció a fi d'estudiar les esmentades al·legacions. Atès que les al·legacions versaven únicament sobre la entrevista personal i en resum, demanaven la revisió de la puntuació i escoltar de nou la seva entrevista, se'ls va citar a una revisió el dia 4 d'octubre de 2021.
23. El 4 d'octubre de 2021 va tenir lloc la novena sessió de l'òrgan de selecció a fi de revisar i donar resposta a les al·legacions, i atendre els dos aspirants a la revisió. Es varen donar resposta a totes les seves peticions i al·legacions, de les quals l'òrgan de selecció va deixar constància. D'acord amb la revisió de l'entrevista personal i la resposta donada a les al·legacions efectuades pel Sr. Albert Lluís Seda Rosselló i la Sra. Maria del Carmen Mulet Romero, l'òrgan de selecció mantingué les puntuacions provisionals.

S'acordà elevar a la directora gerent la proposta de llista definitiva del procediment selectiu per la seva aprovació i proposar dictar resolució per la qual es selecciona a la persona per cobrir la plaça de cambrer/a.

PUNTUACIÓ OBTINGUDA CONCURS PLAÇA DE CAMBRER	Maria Carmen Mulet Romero	Lluís Albert Seda Rosselló	Pedro José Beamud Llinás	Jesica García Abellán
	Puntuació	Puntuació	Puntuació	Puntuació
Experiència professional (Màx. 43 punts)	43,00	43,00	43,00	38,42
Serveis prestats exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a la de la plaça: 0,50 punts per mes treballat acreditat a jornada completa (en cas de no ser jornada completa o mes sencer, es calcularà proporcionalment). La puntuació màxima en aquest apartat és de 43 punts.	43,00	43,00	43,00	38,42
Formació (Màx 40 punts)	0,03	2,97	0,17	0,00
Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per entitats formadores i relacionats amb el servei de restauració.				
Es valoraran els cursos d'informàtica a nivell d'usuari, els cursos en prevenció de riscos laborals, els cursos relacionats amb atenció al client i els cursos d'idiomes en llengua anglesa.				
L'assistència a cursos amb un mateix contingut i objectius només es pot valorar una vegada.				
Les accions formatives es valoraran quan els seus continguts estiguin relacionats directament amb les funcions del lloc de feina al qual s'opta.				
La valoració dels cursos serà de 0,001 punt per cada hora de curs realitzada, certificada i aprovada. La puntuació màxima en aquest apartat és de 40 punts.	0,03	2,97	0,17	0,00
Idiomes (màx 7 punts)	1,00	1,00	1,00	0,00
Català:				
Certificat B2: 1 punt, certificat C1: 2 punts, certificat C2: 3 punts, certificat LA: 1 punt	1,00	1,00	1,00	0,00
Inglès:				
(certificat A1: 0,5 punts, certificat A2: 1 punt, certificat B1: 1,5 punts, certificat B2: 2 punts, certificat C1: 2,5 punts, certificat C2: 3 punts)	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrevista personal (màx 10 punts)	9,50	6,50	6,00	6,13
TOTAL	53,53	53,47	50,17	44,55

24. El 5 d'octubre de 2021 l'òrgan de selecció va publicar les puntuacions definitives de la valoració dels mèrits i entrevista personal. On també va deixar constància de les al·legacions i les respostes de l'òrgan de selecció el dia de la revisió de les al·legacions. Es va publicar el mateix dia a la pàgina web del Consorci EHIB.

25. El 8 d'octubre de 2021 es dona trasllat de totes les actes de l'òrgan de selecció a la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears.

Fonaments de dret

1. El Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears és una entitat que preveu l'article 2.1 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Es regeix per l'Acord del Consell de Direcció del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2020, pel que s'aprova la modificació de l'annex del Decret 30/2014, d'11 de juliol, dels Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears i la resta de normativa aplicable aquests ens.
2. El personal al servei del Consorci EHIB es regeix per la legislació aplicable en cada cas. En tot cas, i com a mínim, és d'aplicació a tot el personal al servei del Consorci EHIB la regulació establerta en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quant als deures dels empleats públics i el codi de conducta, els principis ètics, els principis de conducta, els principis rectors de l'accés a l'ocupació pública i les normes reguladores de la reserva de quota per a persones amb discapacitat.
3. El personal laboral propi del Consorci EHIB, a més de regir-se per les disposicions contingudes en l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 3/2007 que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al personal d'aquesta naturalesa, es regeix pels preceptes de la Llei 7/2010 i per les normes que la despleguin, i del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les illes balears i d'altres institucions autonòmiques, com també per les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament. La selecció d'aquest personal s'ha de fer mitjançant una convocatòria pública d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i amb els informes exigits per la normativa vigent.
4. D'acord amb l'article 19.1 de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021, durant l'any 2021, i amb caràcter general, se suspenden el nomenament de nou personal funcionari interí i la pròrroga del nomenament dels funcionaris interins adscrits a programes temporals o nomenats per subvenir necessitats urgents, així com el nomenament de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal -i les pròrrogues d'aquests nomenaments i contractes- en l'Administració de la comunitat autònoma i a la resta d'ens que integren el sector públic instrumental autonòmic. Això no obstant, en l'apartat 2 de l'article esmentat es preveu que en els casos en què aquesta suspensió pugui suposar un greu perjudici en la prestació de serveis essencials per a la Comunitat autònoma o en la hisenda de la Comunitat autònoma i se'n justifiqui una necessitat urgent i inajornable, es poden autoritzar el nomenament de personal funcionari interí i de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, així com les seves pròrrogues, en l'Administració de la comunitat autònoma i a la resta

d'ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, sempre que, prèviament a aquests nomenaments, contractacions o pròrroques, la Direcció General de Pressuposts i la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques emetin sengles informes favorables sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera i sobre els aspectes de legalitat aplicables, respectivament, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

5. L'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007 de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control de l'article 5 de l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de desembre de 1995 sobre comptabilitat i rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'apartat segon B), estableix el procediment per donar compliment als principis de publicitat i d'objectivitat en la selecció de personal laboral temporal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
6. La Instrucció conjunta del director general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis i del director general de Pressuposts i Finançament de 29 de febrer de 2016.
7. L'article 26.l) de l'Acord del Consell de Direcció del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2020, pel que s'aprova la modificació de l'annex del Decret 30/2014, d'11 de juliol, dels Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears estableix que una de les funcions de la directora gerent del Consorci EHIB és dictar les resolucions en matèria de personal, la contractació del personal laboral així com les extincions de les relacions laborals i modificacions contractuals del personal de conformitat amb els criteris que estableixi el Consell de Direcció en la relació de llocs de treball, i, en general, totes les resolucions en matèria de personal.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la llista amb les puntuacions definitives del procés selectiu per cobrir un lloc de treball amb contracte laboral temporal interinitat per plaça vacant (discontinua 9,5 mesos a l'any aproximadament) de cambrer/a pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (Consorci EHIB) pel sistema de concurs de mèrits.

	Maria Carmen Mulet Romero	Lluís Albert Seda Rosselló	Pedro José Beamud Llinás	Jesica García Abellán
Puntuació	53,53	53,47	50,17	44,55

2. Anomenar a la Sra. Maria del Carmen Mulet Romero com a persona seleccionada amb més puntuació per a la plaça de cambrer del Consorci d'Hoteleria de les Illes Balears, segons les condicions establertes a la convocatòria. La Sra. Maria del Carmen Mulet Romero ha d'incorporar-se en el període màxim de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució.

3. En cas que la persona seleccionada renunciï, es podrà contractar la següent persona amb més puntuació i així successivament.
4. Notificar aquesta resolució a les persones interessades.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant el Conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 58.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Palma, 8 d'octubre de 2021

La directora gerent del Consorci EHIB

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'M. Tugores', is placed over a horizontal line.

Maria Tugores Ques