



Document: resolució
Expedient: EHIB professor de restauració
Emissor (DIR3): A04027066

Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (Consorti EHIB) per la qual es selecciona a la persona per cobrir la plaça de professor de restauració del Consorci EHIB

Fets

1. En data 19 de juliol de 2021 es va sol·licitar a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques l'informe favorable per poder contractar a un professor de restauració per prestar serveis al Consorci EHIB mitjançant contracte laboral temporal d'interinitat per plaça vacant (amb període de prova de dos mesos).
2. El 9 de setembre de 2021 es va jubilar el professor de restauració del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (en endavant, Consorci EHIB) titular del lloc de treball.
3. El 15 de setembre de 2021 la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques va emetre l'informe favorable al procediment selectiu per a la contractació del professor de restauració per prestar serveis al Consorci EHIB.
4. En el BOIB núm. 131 de 23 de setembre de 2021, es va publicar la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) de 20 de setembre de 2021 per la qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu per cobrir una plaça de professor de restauració del Consorci EHIB pel sistema de concurs de mèrits
5. Dins els termini establert a la convocatòria per presentar sol·licituds es varen rebre la documentació de nou candidats a la plaça de professor de restauració:
 - Candidat/a nº 1: Francisco Luis Domínguez López
 - Candidat/a nº 2: Salvador Esquinas Vilanova
 - Candidat/a nº 3: Antonio Victor Serra Miquel
 - Candidat/a nº 4: Ingrid Roman Sanso
 - Candidat/a nº 5: Pablo José Serrano Sánchez

- Candidat/a nº 6: Agustín Duran Rodríguez
 - Candidat/a nº 7: Juan Antonio Estarellas Mateu
 - Candidat/a nº 8: Francisco Rullan Navarro
 - Candidat/a nº 9: Maria Teresa Castillo Ruiz
6. El 18 d'octubre de 2021 va tenir lloc la primera sessió de l'òrgan de selecció i de la primera revisió es realitzen les observacions següents:
- Candidat/a nº 1: Francisco Luis Domínguez López, no acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent; no acredita estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 o equivalent, o en condició d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds; no acredita experiència docent mínima de dos anys.
 - Candidat/a nº 2: Salvador Esquinas Vilanova, no acredita estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 o equivalent, o en condició d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds; no acredita experiència docent mínima de dos anys.
 - Candidat/a nº 3: Antonio Victor Serra Miquel, no acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent.
 - Candidat/a nº 4: Ingrid Roman Sanso, no acredita experiència docent mínima de dos anys.
 - Candidat/a nº 5: Pablo José Serrano Sánchez, compleix tots els requisits.
 - Candidat/a nº 6: Agustín Duran Rodríguez, no acredita experiència docent mínima de dos anys.
 - Candidat/a nº 7: Juan Antonio Estarellas Mateu, no acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent; no acredita experiència docent mínima de dos anys.
 - Candidat/a nº 8: Francisco Rullan Navarro, no acredita estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 o equivalent, o en condició d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds; no acredita experiència docent mínima de dos anys.
 - Candidat/a nº 9: Maria Teresa Castillo Ruiz, no acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent; no acredita experiència docent mínima de dos anys.

7. El 20 d'octubre de 2021 es publicà a la pàgina web i al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma i a la pàgina web del Consorci EHIB (www.ehib.es) la llista provisional d'admesos i exclosos dels candidats i s'atorgà a les persones interessades i que figuren com a excloses amb els motius indicats un termini de tres dies hàbils per esmenar les deficiències detectades i/o acreditar els requisits.
8. El 29 d'octubre de 2021 es va dur a terme la segona sessió de l'òrgan de selecció. En el termini establert per esmenar la llista provisional d'admesos i exclosos una aspirant presentà al·legacions, que foren desestimades. La resta d'aspirants no presentaren documentació ni esmenes en el període obert a l'efecte o en altre període anterior des de la convocatòria del procediment selectiu, pel qual al no acreditar el compliment dels requisits del punt 2 i 5 de la Resolució de la directora general de la convocatòria (BOIB núm. 131, de 23 de setembre de 2021) foren exclosos pels següents motius:

Candidat	Motiu d'exclusió
Francisco Luis Domínguez López	- No acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent. - No acredita estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 o equivalent, o en condició d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds. - No acredita experiència docent mínima de dos anys.
Salvador Esquinas Vilanova	- No acredita estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 o equivalent, o en condició d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds. - No acredita experiència docent mínima de dos anys
Antonio Victor Serra Miquel	- No acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent.
Ingrid Roman Sanso	- No acredita experiència docent mínima de dos anys.
Agustín Duran Rodríguez	- No acredita experiència docent mínima de dos anys.
Juan Antonio Estarellas Mateu	- No acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent. - No acredita experiència docent mínima de dos anys.
Francisco Rullan Navarro	- No acredita estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 o equivalent, o en condició d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds. - No acredita experiència docent mínima de dos anys.

Maria Teresa Castillo Ruiz	- No acredita estar en possessió del títol de Tècnic superior en Direcció de Serveis de Restauració o un d'equivalent. - No acredita experiència docent mínima de dos anys.
----------------------------	--

9. El 2 de novembre de 2021 es publicà al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB) i a la seva web, la llista definitiva d'admesos i exclosos.
10. El 3 de novembre de 2021 es va dur a terme la tercera sessió de l'òrgan de selecció a fi de valorar i puntuar els mèrits esmentats a la Resolució de la convocatòria (BOIB núm. 131, de 23 de setembre de 2021) i convocar a l'entrevista personal els candidats de la llista d'admesos i que compleixen els requisits.
11. El dia 3 de novembre de 2021 es va publicar a la pàgina web i al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma i a la pàgina web del Consorci EHIB (www.ehib.es) la convocatòria a l'entrevista personal pel dia 5 de novembre de 2021 a les 11.00 h.
12. El dia 5 de novembre de 2021 va tenir lloc la quarta sessió de l'òrgan de selecció i l'entrevista personal, es va aprovar la puntuació provisional de la valoració dels mèrits i l'entrevista.

PUNTUACIÓ OBTINGUDA PROCÉS PROFESSOR DE RESTAURACIÓ		Pablo José Serrano Sánchez
	Puntuació	
Experiència professional (Màx. 45 punts)	35,00	
Serveis prestats com a professor de restauració, exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a la de la plaça: 0,03 punts per cada hora de classe impartida, amb un màxim de 20 punts.	20,00	
Serveis prestats com a metre, 0,5 punts per cada mes de treball acreditat a jornada completa (en cas de no ser jornada completa o mes sencer, es calcularà proporcionalment), amb un màxim de 15 punts.	15,00	
Serveis prestats com a cap de sector o segon metre, 0,5 punts per cada mes de treball acreditat a jornada completa (en cas de no ser jornada completa o mes sencer, es calcularà proporcionalment), amb un màxim de 7,5 punts.	0,00	
Serveis prestats com a cambrer professional, 0,5 punts per cada mes de treball acreditat a jornada completa (en cas de no ser jornada completa o mes sencer, es calcularà proporcionalment), amb un màxim de 2,5 punts.	0,00	
Formació (Màx 40 punts)	2,20	
b.1) Segons la titulació acadèmica acreditada, s'obtidran els següents punts. Màxim de 30 punts: -Llicenciatura o grau universitari: 13 punts -Diplomatura universitària, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o titulació equivalent: 4 punts -Formació professional de grau superior de Tècnic superior en Direcció de Cuina o un d'equivalent (diferent de restauració que és requisit): 12 punts -Doctorat: 6 punts -Certificat d'Aptitud Pedagògica o màster oficial universitari de formació de professorat: 6 punts per cada 30 Crèdits ECTS -Màster universitari: 2 punts per cada 30 crèdits ECTS	0,00	
b.2) Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament impartits o promoguts per entitats formadores i relacionats amb el servei de restauració. La valoració d'aquests cursos serà la següent: 0,01 punts per cada hora de curs realitzada, certificada i aprovada. Màxim de 8 punts.	1,00	
b.3) Es valoraran els cursos d'informàtica a nivell d'usuari, els cursos en prevenció de riscos laborals i els cursos en matèria d'igualtat. La valoració dels cursos serà la següent: 0,003 punts per cada hora de curs realitzada, certificada i aprovada. Màxim de 2 punts.	1,20	
Idiomes (màx 5 punts)	1,50	
Català: Certificat C1: 1.5 punts, certificat C2: 2.5 punts, certificat LA: 0.5 punts	1,50	
Inglès: (certificat A1: 0.5 punts, certificat A2: 0.5 punts, certificat B1: 0.75 punts, certificat B2: 1.5 punts, certificat C1: 1.75 punts, certificat C2: 2 punts	0,00	
Entrevista personal (màx 10 punts)	10,00	
TOTAL	48,70	



13. El 5 de novembre de 2021 es publicà a la pàgina web i al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma i a la pàgina web del Consorci EHIB (www.ehib.es) les puntuacions provisionals de la valoració dels mèrits i l'entrevista personal i s'atorgà a les persones interessades un termini de tres dies hàbils des de l'endemà de la publicació a la pàgina web del Consorci EHIB per efectuar al·legacions.
14. L'11 de novembre de 2021 va tenir lloc la cinquena sessió de l'òrgan de selecció a fi de revisar les al·legacions a llista provisional de puntuació de la valoració dels mèrits i proposar la llista definitiva per ordre final de prelació. Dins el termini de tres dies hàbils per efectuar al·legacions cap interessat va presentar al·legacions.

S'acordà elevar a la directora gerent la proposta de llista definitiva del procediment selectiu per la seva aprovació i proposar dictar resolució per la qual es selecciona a la persona per cobrir la plaça de professor de restauració.
15. L'11 de novembre de 2021 l'òrgan de selecció va publicar les puntuacions definitives de la valoració dels mèrits i entrevista personal a la pàgina web i al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma i a la pàgina web del Consorci EHIB (www.ehib.es).
16. El 12 de novembre de 2021 es dona trasllat de totes les actes de l'òrgan de selecció a la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears.

Fonaments de dret

1. El Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears és una entitat que preveu l'article 2.1 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Es regeix per l'Acord del Consell de Direcció del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2020, pel que s'aprova la modificació de l'annex del Decret 30/2014, d'11 de juliol, dels Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears i la resta de normativa aplicable aquests ens.
2. El personal al servei del CEHIB es regeix per la legislació aplicable en cada cas. En tot cas, i com a mínim, és d'aplicació a tot el personal al servei del Consorci EHIB la regulació establerta en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quant als deures dels empleats públics i el codi de conducta, els principis ètics, els principis de conducta, els principis rectors de l'accés a l'ocupació pública i les normes reguladores de la reserva de quota per a persones amb discapacitat.
3. El personal laboral propi del CEHIB, a més de regir-se per les disposicions contingudes en l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 3/2007 que li siguin aplicables i per la resta de normes laborals i convencionals aplicables al

personal d'aquesta naturalesa, es regeix pels preceptes de la Llei 7/2010 i per les normes que la despleguin, i del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les illes balears i d'altres institucions autonòmiques, com també per les normes d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears que ho disposin expressament. La selecció d'aquest personal s'ha de fer mitjançant una convocatòria pública d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i amb els informes exigits per la normativa vigent.

4. D'acord amb l'article 19.1 de la Llei 3/2020, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021, durant l'any 2021, i amb caràcter general, se suspenen el nomenament de nou personal funcionari interí i la pròrroga del nomenament dels funcionaris interins adscrits a programes temporals o nomenats per subvenir necessitats urgents, així com el nomenament de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal -i les pròrroques d'aquests nomenaments i contractes- en l'Administració de la comunitat autònoma i a la resta d'ens que integren el sector públic instrumental autonòmic.

Això no obstant, en l'apartat 2 de l'article esmentat es preveu que en els casos en què aquesta suspensió pugui suposar un greu perjudici en la prestació de serveis essencials per a la Comunitat autònoma o en la hisenda de la Comunitat autònoma i se'n justifiqui una necessitat urgent i inajornable, es poden autoritzar el nomenament de personal funcionari interí i de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, així com les seves pròrroques, en l'Administració de la comunitat autònoma i a la resta d'ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, sempre que, prèviament a aquests nomenaments, contractacions o pròrroques, la Direcció General de Pressuposts i la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques emetin sengles informes favorables sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera i sobre els aspectes de legalitat aplicables, respectivament, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

5. L'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007 de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control de l'article 5 de l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de desembre de 1995 sobre comptabilitat i rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'apartat segon B), estableix el procediment per donar compliment als principis de publicitat i d'objectivitat en la selecció de personal laboral temporal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
6. La Instrucció conjunta del director general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis i del director general de Pressuposts i Finançament de 29 de febrer de 2016.
7. L'article 26.l) de l'Acord del Consell de Direcció del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2020, pel que s'aprova la modificació de l'annex del Decret 30/2014, d'11 de juliol, dels Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears estableix que una de les funcions de la directora

gerent del Consorci Ehib és dictar les resolucions en matèria de personal, la contractació del personal laboral així com les extincions de les relacions laborals i modificacions contractuals del personal de conformitat amb els criteris que estableixi el Consell de Direcció en la relació de llocs de treball, i, en general, totes les resolucions en matèria de personal.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la llista amb les puntuacions definitives del procés selectiu per cobrir un lloc de treball amb contracte laboral temporal interinitat per plaça vacant (amb període de prova de dos mesos) de professor de restauració pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (Consorci Ehib) pel sistema de concurs de mèrits.

	Pablo José Serrano Sánchez
Puntuació	48,70

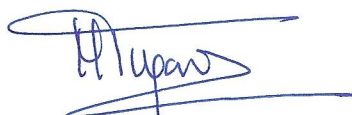
2. Anomenar al Sr. Pablo José Serrano Sánchez com a persona seleccionada amb més puntuació per a la plaça de professor de restauració del Consorci d'Hoteleria de les Illes Balears, segons les condicions establertes a la convocatòria. El Sr. Pablo José Serrano Sánchez ha d'incorporar-se en el període màxim de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució.
3. Notificar aquesta resolució a les persones interessades.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant el Conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-ne rebut la notificació, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 58.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Palma, 12 de novembre de 2021

La directora gerent del Consorci Ehib



Maria Tugores Ques

