



Convocatòria a l'entrevista personal als aspirants de la llista d'admesos i que compleixen els requisits segons la convocatòria d'un lloc de treball amb contracte laboral temporal cambrer pel Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) pel sistema de concurs de mèrits.

Un cop conclòs el termini per esmenar les deficiències detectades i comunicades en la llista definitiva d'admesos i exclosos, per participar a la convocatòria d'un procés selectiu per cobrir una plaça de cambrer/a del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (Consorci EHIB) pel sistema de concurs de mèrits (BOIB núm. 30, de 26 de febrer de 2022), segons la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) de 24 de febrer de 2022, l'òrgan de selecció convoca als següents aspirants a l'entrevista personal:

Relació d'admesos:

Candidata
Maria del Carmen Mulet Romero

Es convoquen a les persones interessades i que figuren com a admeses a l'entrevista personal que figura al punt 9.d) i 10 de les bases de la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears de 24 de febrer de 2021 (BOIB núm. 30, de 26 de febrer de 2022) a l'entrevista personal **que tindrà lloc a la seu del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma) el dimarts, 5 d'abril de 2022, a les 9.10h.**

La Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) de 24 de febrer de 2022 per la qual s'aproven les bases i la convocatòria d'un procés selectiu per cobrir una plaça de cambrer del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (Consorci EHIB) pel sistema de concurs de mèrits (BOIB núm. 30, de 26 de febrer de 2022), en el punt 9.d) i 10 regula l'entrevista personal.

L'entrevista personal, segons les bases de la convocatòria, tindrà una puntuació màxima del 10 % de la puntuació global de la valoració dels mèrits, es a dir, 10 punts. A l'entrevista personal es valoraran els aspectes següents: Motivació, Sentit de la responsabilitat, Capacitat de treball en equip, Iniciativa i Disponibilitat.

D'acord amb el punt 10 de les bases, l'òrgan de selecció ha de convocar a l'entrevista personal els aspirants admesos a la convocatòria d'acord amb el punt 8 d'aquestes bases. Les persones que figurin a la llista definitiva d'admesos seran convocades per a l'entrevista personal mitjançant la publicació a la pàgina web www.ehib.es del Consorci EHIB, on s'especificarà el dia i les hores que es realitzaran. Així mateix, s'avisarà de la publicació mitjançant correu electrònic o via telefònica, segons estimi oportú l'òrgan de selecció. No presentar-se a l'entrevista personal serà motiu d'exclusió de la convocatòria del lloc de treball, ja que es considerarà que no han finalitzat el procés selectiu. L'entrevista personal consistirà en una sèrie de preguntes per cada aspecte valorable amb una valoració objectiva de la resposta, la qual servirà per puntuar cada aspecte. Es tindrà en compte l'encert i

sobretot el raonament que l'aspirant doni a cada resposta. La puntuació de l'entrevista personal es de 10 punts sobre 100 i es repartiran per cada apartat (Iniciativa, Motivació, Sentit de la responsabilitat, Capacitat de treball en equip i Disponibilitat) de tal forma que els aspectes d'Iniciativa, Motivació, Sentit de la responsabilitat i Capacitat de treball en equip tindran una puntuació cadascun de 2.25 punts (el que equival a 9 punts) i l'aspecte Disponibilitat tindrà una puntuació de 1 punt. L'entrevista personal serà gravada la veu

Aquesta convocatòria a l'entrevista personal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de la seu del Consorci EHIB (l'edifici Arxiduc Lluís Salvador, campus UIB, carretera Valldemossa 7,5 km, 07122 Palma i a la pàgina web del Consorci EHIB (www.ehib.es).

Palma, 1 d'abril de 2022

L'òrgan de selecció